

Согласовано:

И.о.заведующего МДОУ
Горским детским садом
«Радуга»

Шугайло
Т.И. Шугайло



Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Куликова А.И. Куликова

М.П.

«12» января 2024 г.

Дополнительное соглашение № 3
принято на общем собрании работников
«10» января 2024 года (протокол № 4)

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области

« 12 » января 2024 года

Регистрационный номер *12/2024/310*

Условия, ухудшающие положение
работников **НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**

Куликова
(Ф.И.О.)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МДОУ Горского детского сада «Радуга» Красненского района Белгородской области
на период с «22» декабря 2022 года по «21» декабря 2025 года

В соответствии со статьями 214, 215, 262 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 г. №197 –ФЗ (с изменениями и дополнениями действующего законодательства), Федеральным законом от 19.12.2023 г. № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел IV. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора пункт 4.11.1 третий абзац изложить в следующей редакции:
«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного

дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации (ст.262 ТК РФ).».

2. Раздел V. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора пункты 5.3, 5.16.1 изложить в следующей редакции:

«5.3. Заработная плата выплачивается работникам в денежной форме перечислением на банковскую карточку.

Заработную плату выплачивать не реже, чем каждые полмесяца:

- за первую половину месяца 25 числа текущего месяца;

- окончательный расчет за месяц 10 числа следующего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным днем или нерабочим праздничным днем выплату заработной платы производить накануне этого дня. Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник, известив работодателя в письменной форме, вправе приостановить работу на весь период до выплаты заработной платы.».

«5.16.1. Установить минимальный размер оплаты труда в сумме 19242 рубля в месяц.

Начиная с 2024 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации.».

3. Раздел VI. «Охрана труда, здоровья, пожарная безопасность» Коллективного договора пункты 6.2, 6.3, 6.17, 6.21 изложить в следующей редакции:

«6.2. Проводить в учреждении:

- специальную оценку условий труда и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с профкомом, с последующей сертификацией. В состав комиссии по специальной оценке условий труда в обязательном порядке включаются члены профкома и специалист по охране труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.».

«6.3. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

«6.17. Обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в

соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.».

«6.21. *Обязанности работника в области охраны труда.*

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.».

4. Приложение № 3 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Горского детского сада «Радуга» Красненского района Белгородской области» Коллективного договора пункты 4.7.12, 4.8.7, 4.9.1, 4.9.4, 4.9.9. изложить в следующей редакции:

«4.7.12. право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности. Для этого педагоги вправе:

- направлять в органы управления МДОУ обращения о применении к обучающимся, нарушающим и (или) ущемляющим права педагогических работников, дисциплинарных взысканий;
- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты прав и законных интересов;».

«4.8.7. иные трудовые права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и муниципальными правовыми актами.».

«4.9.1. осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), рабочей программы воспитания;

формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа РФ;».

«4.9.4. развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и трудолюбие, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;».

«4.9.9. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;».

5. Настоящие изменения вступают в силу с «01» января 2024 года.

6. Все остальные положения Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения Горского детского сада «Радуга» Красненского района Белгородской области остаются неизменными.