

Согласовано:

И.о.заведующего МДОУ
Горским детским садом
«Радуга»



Т.И. Шугайло

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации
А.И. Куликова

М.П.
«16» апреля 2024 г.

Дополнительное соглашение № 4
принято на общем собрании работников
«15» апреля 2024 года (протокол № 7)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
МДОУ Горского детского сада «Радуга» Красненского района Белгородской области

на период с «22» декабря 2022 года по «21» декабря 2025 года

Руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области

Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел III. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» Коллективного договора дополнить пунктами 3.3, 3.4 следующего содержания:

«3.3. Производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет.

3.4. В целях реализации пункта 3.3. настоящего раздела, учет квалификационных категорий указанных педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица

состоят в трудовых отношениях или в которую они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалификационной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

2 V.

«5.7.2. Сохранить среднюю заработную плату работникам за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

5.7.3. Возместить работникам материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения их возможности трудиться в случае приостановки работы в порядке, предусмотренном ст.142 ТК РФ, в среднем размере;

5.7.4. Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника:

а) в случае введения в организации ограничительных мероприятий (карантин) в соответствии с Федеральным законом от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» при возникновении (угрозе возникновения) и распространении (угрозе распространения) инфекционных заболеваний;

б) в случае капитального ремонта организации, если необходимость ремонта вызвана наступлением чрезвычайных обстоятельств (катастрофой природного или техногенного характера, военными действиями, производственной аварией, пожаром, наводнением, землетрясением и прочее), при невозможности предоставления работнику работы в иной образовательной организации в пределах соответствующего населенного

пункта для осуществления аналогичных обязанностей по аналогичной должности в период до окончания в организации капитального ремонта (далее – Аналогичный работодатель).

При наличии согласия Аналогичного работодателя в письменной форме принять работника (в отношении которого принято решение о вынужденном простое ввиду капитального ремонта по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника) на работу по срочному трудовому договору и письменного обязательства организации о приеме работника обратно на ту же должность после завершения капитального ремонта (трактуемых в силу ст. 64 ТК РФ как соответствующие приглашения работодателей), в случае отсутствия в течении семи календарных дней с даты ознакомления с названными документами согласия работника на перевод к Аналогичному работодателю, работнику гарантируется сохранение 2/3 заработной платы, рассчитанной пропорционально времени простоя, и соответственно первый абзац подпункта «б» настоящего пункта в данном случае не применяется;

в) в случае объявления работодателем режима простоя в отношении работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с Указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года № 756;

- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации;

- принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».

3. Настоящие изменения вступают в силу с «16» апреля 2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения Горского детского «Радуга» Красненского района Белгородской области остаются неизменными.

.