

ПРИНЯТО:

общим собранием работников
МДОУ Горского детского
сада «Радуга»
Протокол № 3 от 15.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации



А.И.Куликова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОУ Горским
детским садом «Радуга»

 Т.И. Шугайло/
Приказ № 78 от 16.01.2025 г.



**Изменения и дополнения № 2
в Правила внутреннего трудового распорядка
муниципального дошкольного образовательного учреждения Горского
детского сада «Радуга»
Красненского района Белгородской области**

На основании ст.92, абз.4 ст.94, абз.10 ст.113 Трудового Кодекса РФ внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ Горского детского сада «Радуга»:

1. Раздел 6 "Рабочее время и его использование" Правил внутреннего трудового распорядка пункт 6.3, 6.4, 6,16 изложить в следующей редакции:

«6.3. Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
- для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование) в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов.»

« 6.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II, - не более 35 часов в неделю.»

«6.16. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в

возрасте до 3-х лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

3. Настоящие изменения вступают в силу с «20» января 2025 года.

4. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения Горского детского сада «Радуга» Красненского района Белгородской области остаются неизменными.